



**GANDHINAGAR CHARITABLE TRUST**  
**SAMARPAN ARTS AND COMMERCE COLLEGE**  
**SECTOR-28, GANDHINAGAR**



**SILVER JUBILEE**



**Achieving... Excellence... Together...**

**Samarpan Arts and Commerce College  
Sector 28, Gandhinagar**



**UGBcomSem-1**

**CC-102 Human Resource Management**

**Online Class through Ms team**

**January 02, 2021**

**8.00 am to 8.45 am**

**Dr. Lalita Solanki**

**Head of the Department of Commerce**

# Today's Learning Points

ભરતીનો અર્થ વૈજ્ઞાનિક ભરતીનો ખ્યાલ  
વૈજ્ઞાનિક ભરતી એટલે શું  
કર્મચારીની ભરતીની વિધિ અને પ્રાપ્તિસ્થાનો  
કર્મચારીના પ્રાપ્તિસ્થાનો  
પસંદગી અને નિમણૂકવિધિ



# 1. ભરતીનો અર્થ અને વૈજ્ઞાનિક ભરતીનો ખ્યાલ

ફિલીપો

“ભરતી એટલે સંભવિત કર્મચારીઓ શોધીને તેમને વ્યવસ્થાતંત્રના કાર્ય માટે અરજી કરવા આકર્ષવાનું કાર્ય.”

ડેલયોડર

“કર્મચારી વ્યવસ્થાના સમયપત્રકની જરૂરિયાત સંતોષવા માટે માનવશક્તિની પ્રાપ્તિસ્થાનો શોધવાની પ્રક્રિયા એટલે ભરતી તેમાં યોગ્ય સંખ્યામાં કાર્યક્ષમ કર્મચારીદળની પસંદગીનું કાર્ય સરળ બનાવવા માટે માનવશક્તિને આકર્ષવા માટેના ધોરણોનો અમલ કરવાનો સમાવેશ થઈ જાય છે.”



વૈજ્ઞાનિક ભરતી એટલે શું ?

- (અ) યોગ્ય સમયે
- (બ) યોગ્ય સંખ્યા
- (ક) યોગ્ય લાયકાત
- (ડ) યોગ્ય જગ્યા

## કર્મચારીની ભરતીની વિધિ અને પ્રાપ્તિસ્થાનો

સંચાલકીય અને બિનસંચાલકીય કર્મચારી

બિનસંચાલકીય કર્મચારીઓની ભરતીની વિધિ

- (અ) કર્મચારીઓની જરૂરિયાતનો અંદાજ અને આયોજન
- (બ) કાર્યવિશ્લેષણ અને જરૂરી લાયકાતો નક્કી કરવી
- (ક) કર્મચારીઓના પ્રાપ્તિસ્થાનનો સંપર્ક
- (ડ) પસંદગી અને નિમણૂકની વિધિ

## કર્મચારીના પ્રાપ્તિસ્થાનો

### (અ) આંતરિક પ્રાપ્તિસ્થાનો (પ્રત્યક્ષ પદ્ધતિ )

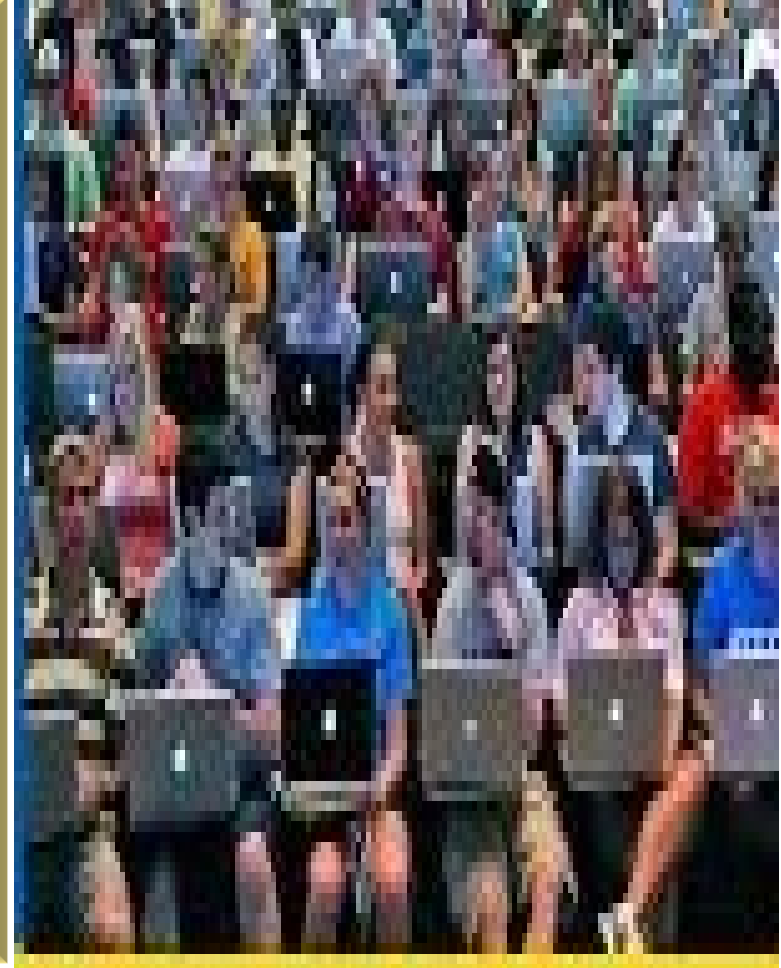
1. વર્તમાન કર્મચારીઓને બઢતી આપીને
2. વર્તમાન કર્મચારીની બદલી કરીને
3. વર્તમાન કર્મચારીના સગા- સંબંધી
4. ભૂતપૂર્વ કર્મચારીઓને બોલાવીને
5. વઘટિંગ લિસ્ટ (પ્રતીક્ષા યાદી) ની મદદ

### (બ) ભરતીના બાહ્ય પ્રાપ્તિસ્થાનો (પરોક્ષ પદ્ધતિ)

1. શાળા- કોલેજ દ્વારા
2. યુનિ. રોજગાર કચેરી દ્વારા
3. સરકારી રોજગાર વિનિમય કચેરી
4. મજૂરસંઘો દ્વારા
5. વેપારી મંડળો દ્વારા
6. જોબરો દ્વારા ભરતી
7. કોન્ટ્રાક્ટરો દ્વારા ભરતી
8. અન્ય કંપનીઓમાંથી
9. જાહેરાત દ્વારા અરજી મંગાવીને

## પસંદગી અને નિમણૂકવિધિ

1. ઉમેદવારનું સ્વાગત અને પ્રાથમિક મુલાકાત
2. અરજી અને ચકાસણી
3. લેખિત કસોટીઓ
4. મુલાકાત- ઇન્ટરવ્યૂ
5. ભૂતકાળની કારકિર્દી તપાસવી
6. પ્રાથમિક પસંદગી
7. શારીરિક તપાસ
8. આખર પસંદગી
9. નિમણૂકપત્ર આપે
10. કાર્યફરજ સોંપણી





Thanks!

